

「障がい者職業センター」とは

障がいを持つ方の就職や職場適応、職場復帰についてのご相談をお受けします。職業能力や適性に対しての個別の支援計画を作成し、それに基づいた支援を行います。(ジョブコーチ支援や就職準備支援等)

「ジョブコーチ支援」とは

ジョブコーチは本人と就職先の仲立ちとなり就職環境の整備を行う者で、職場適応の促進及び就職の安定を図るため、就職現場に出向き本人の障がい特性を踏まえた直接的、専門的な援助を行います。

※障がい者職業センター、ジョブコーチ支援のご利用については最寄りのハローワークに事前にご相談ください。

「障がい者就業・生活支援センター」とは

就職や職場復帰を希望される障害者の方の、求職の相談や職場定着のための相談・生活相談を受けたり、就職に向けた就職準備支援のあっせんや実習先との連絡調整を行います。また、就職後の職場定着のための助言やサポートなども行います。



法人沿革

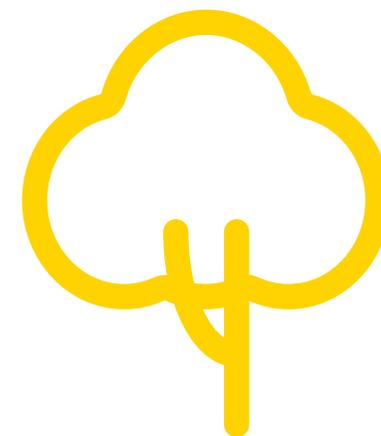
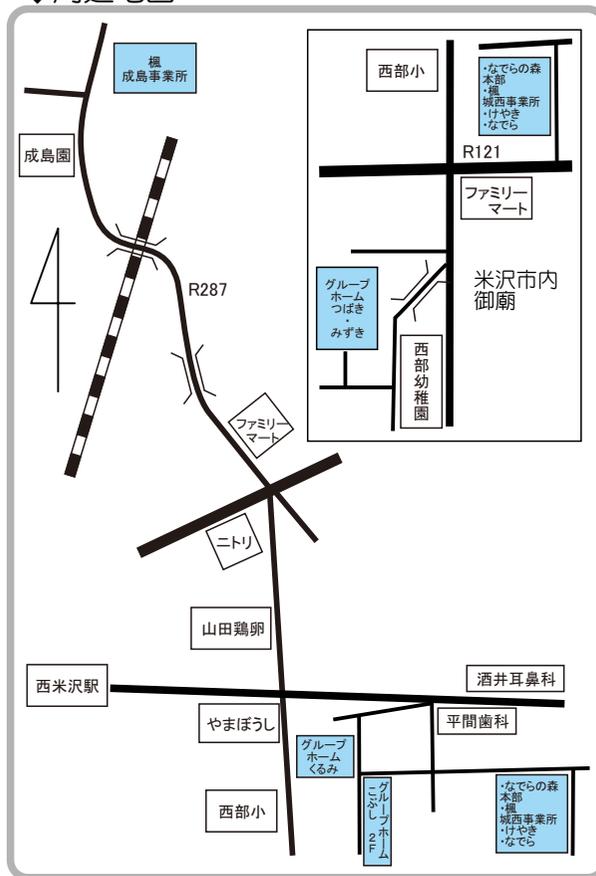
- 平成15年 5月 小規模作業所を開所
- 平成16年 4月 補助金認可対象事業所となる
- 平成18年 3月 特定非営利活動法人として設立
- 共同生活援助事業所認可
- 平成18年10月 就労継続支援 B 型事業所認可
- 平成20年10月 就労移行支援事業所認可
- 平成25年 3月 なでらの森事務所移転(城西4-5-87へ)
- 平成25年 4月 就労継続支援 A 型事業所認可
- 平成25年10月 指定特定相談支援事業所認可(障害児共に)
- 令和 2年 4月 楓へばら事業を統合(楓城西事業所へ)
- 現在に至る

事業所概要

法人名	特定非営利活動法人 なでらの森
事業所名	障がい者福祉サービス事業所
	■就労継続支援 B 型事業所 楓 認可番号 0610200230
	■就労移行支援事業所 楓 認可番号 0610200230
	■共同生活援助事業所 けやき 認可番号 0620200022
	■指定特定相談支援事業所 なでら 認可番号 0630200053
	■指定障害児相談支援事業所 なでら 認可番号 0670200062

本部住所 〒992-0054 山形県米沢市城西4丁目5-87
連絡先 TEL:(0238)40-1391 FAX:(0238)40-1392
E-mail kaede@k.jc.biglobe.ne.jp
HP-URL www.naderanomori.or.jp
代表者 理事長 石 幸子(いし さちこ)
開所年月日 平成15年5月1日

◆周辺地図



がえで

就労移行支援事業所 楓

特定非営利活動法人
なでらの森
www.naderanomori.or.jp

就労移行支援事業所 楓

一般企業へ就職を目指す方へ専門的なアドバイスや作業訓練、企業等での職場実習などをおこなっています。おおむね2年の期間で様々な支援を行います。

ハローワークや障がい者就業・生活支援センター、障がい者職業センター(※)と連携して就職支援をおこなっています。

サービス提供内容

稼働日 : 月曜～金曜(土・日・祝は休み)
利用時間 : 午前9時00分～午後3時00分
利用期間 : 2年間
利用定員 : 6名
必要経費 : 互助会費(300円/月)
送迎 : あり
食事提供 : あり(食材費負担あり 200円/食)

〔成島事業所〕 住所 : 山形県米沢市広幡町成島282
電話 : (0238)40-1821 FAX : (0238)40-1822

〔城西事業所〕 住所 : 山形県米沢市城西4丁目5-87
電話 : (0238)40-1391 FAX : (0238)40-1392



就労移行支援
実習作業風景

(※)障がい者職業センターを利用する場合は、事前にハローワークへ相談が必要です。

ステップ1

■生活面での準備

事業所内の作業などを取り組みながら、就職に必要な体力と生活リズムをつけていきます。

作業をこなすことで達成感や自身をつけていき、挨拶やマナーや身なりの整え方なども学びます。



ステップ2

■就職の方向性づけ

職員と一緒に、どんな仕事に就きたいかや、就職するためにはどんなことが必要かを話し合い、本人の適正などを考慮しながら目標の職種などを選定していきます。



ステップ3

■就職へ向けた準備

履歴書作成の練習など就職の準備を進めていきます。

施設内でも就職準備のための勉強会を実施し、就職に向けた仕上げのトレーニングを行います。



ステップ4

■就職活動～就職へ

ハローワーク等の関係機関と連携し、求人情報の閲覧や、企業見学や企業実習を受けたりしながら、希望の企業への就職活動に取り組み、就職を目指します。

内定後もジョブコーチ支援(※)なども利用しながら職場定着を目指します。



ステップ5

■就職後の支援

就職後も職員が職場に向き、職場定着に向けた定期的なフォローアップを行います。また、「障がい者就業・生活支援センター」とも連携し、職場定着への支援を継続して行っていきます。



(※)ジョブコーチ支援を利用する場合は、事前にハローワークへ相談が必要です。